

FICHA TÉCNICA/MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO 2020

EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

FECHA EVALUACIÓN: 03 ABRIL 2020

PERIODO: TRIMESTRAL ENERO - MARZO 2020

EVALUACION ACUMULADA 2020

DEPENDENCIA: MMTUXPAN

UNIDAD RESPONSABLE: IMMTUXPAN

META 1	Contar con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud				
NOMBRE DEL INDICADOR 1:					
Porcentaje de avance en la operación del programa con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud					
No.	ACCIÓN (O SERVICIO) PROPUESTO	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO (O EVIDENCIA)
1	Visitar y promover el Programa permanente de acciones por los derechos humanos y la igualdad entre niños/as y jóvenes	25	93	\$0.00	Concientización en los niños y jóvenes sobre la importancia de hacer valer sus derechos.
2	Desarrollar actividades teatrales relativas a Prevención de Adicciones en la niñez y jóvenes	50	176	\$0.00	Se realizó taller para evitar las drogas.
3	Incorporar en Escuelas de todos los espacios del municipio, capacitación permanente sobre el tema de: Violencia en el Noviazgo	50	777	\$0.00	Se llevaron a cabo en CBTis, Preparatoria Regional y Secundarias Higuera, Tuxpan y San Juan
4	Definir e implementar un programa alineado al ENAPEA, para la concientización de los embarazos a edades tempranas (trabajo con hombres jóvenes)	50	400	\$0.00	Se realizó en escuelas de nivel Secundaria y Bachillerato.
5	Desarrollar en las escuelas el Programa Mi Proyecto de Vida, una alternativa sin violencia para mejorar las condiciones personales y sociales de los y las jóvenes	45	301	\$0.00	En escuelas de nivel Bachillerato

5	Gestionar en CECA, programas para jóvenes contra las adicciones y conductas tóxicas	0	0	\$0.00	
7	Firmar un convenio de colaboración para desarrollar un Programa permanente prevenir el abuso sexual. Convenio con FUNDACIÓN FAZ	0	0	\$0.00	
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>31</b>	<b>1747</b>	<b>\$0.00</b>	
<b>META 2</b>					
Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la AFM					
Nombre del Indicador 2: Porcentaje de avance en la Institucionalización de una política de igualdad laboral dentro de la AFM					
No.	Acción: OBRA (O SERVICIO PROPUESTO)	% CUMPL	Nº. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Diagnosticar las condiciones de trabajo para mujeres y hombres en la APM	35	68	\$0.00	Las condiciones de trabajo son favorables.
2	Implementar el Programa de Culture Institucional	20	18	\$0.00	Ha sido lenta.
3	Aprobar y poner en marcha una Política de Igualdad Laboral Municipal	0	0	\$0.00	
4					
5					
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>18</b>	<b>86</b>	<b>\$0.00</b>	
<b>META 3</b>					
Lograr espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.					
Nombre del Indicador 3: Porcentaje de avance en la operación del programa de espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.					
No.	Acción: OBRA (O SERVICIO PROPUESTO)	% CUMPL	Nº. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Elaborar Diagnóstico sobre acceso callejero para ubicar calles y espacios públicos más peligrosos	100	0	\$0.00	Encontramos 3 colonias en estado de vulnerabilidad

2	Programa permanente para prevenir y sancionar sobre Acoso Callejero	0	0	\$0.00	
3	Programa de "vecinos vigilando" a través de prevención del delito (seguridad pública)	0	0	\$0.00	
4	Campaña "M escuela sin violencia"	30	150	\$0.00	En primaria obteniendo una buena respuesta de sensibilización
5	Programa de Lumbrarias Estratégicas con Servicios Públicos	45	0	\$0.00	En coordinación con alumbrado público se va avanzando.
5	Hacer un convenio con validad, y sensibilizar sobre carros estacionados por más de 1 se mane inmovilizados que propicia actos deictivos.	75	0	\$0.00	Falta la parte de sensibilizar a la ciudadanía.
7	Detectar en los anuncios publicitarios y música, cuales contienen violencia simbólica y sancional (de ser posible) al publicitado	0	0	\$0.00	
<b>TOTALS POR INDICADOR</b>		<b>36</b>	<b>150</b>	<b>\$0.00</b>	
<b>META 4</b>		<b>Lcgrar la transversalidad de la PEG: Igualdad Sustantiva en la APM</b>			
<b>NCMBRE DEL INDICADOR: 4:</b>		<b>Porcentaje de avance en la Institucionalización de la transversalidad de la PEG e Igualdad Sustantiva en la APM</b>			
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>Nc. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>
1	Elaborar DX Sobre Igualdad en Tuxtla Gutierrez	100	200	\$0.00	Como mujeres se encontró una desigualdad económica y trato social.
2	Proponer la homologación de los reglamentos municipales con PEG y DHH	0	0	\$0.00	
3	Crear Sistema Municipal para la igualdad	50		\$0.00	Sigue en proceso de creación.
4	Elaborar y someter para su aprobación el Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva	100		\$0.00	Aprobación y publicación del reglamento.
5	Revisar y colaborar con las demás áreas los ejes de igualdad a manera de transversalidad	40	10	\$0.00	Se continúa revisando los ejes de igualdad.
5	Colaborar a fin Incorporar la PEG al Plan de Trabajo de cada Área	40	10	\$0.00	En proceso.

7	Incorporar los temas de salud sexual y reproductiva para mujeres y niñas y desarrollar campañas para concientizar en la temática de prevención	40	120	\$0.00	Concientización en mujeres y niños.
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>53</b>	<b>340</b>	<b>\$0.00</b>	

<b>META 5</b>		Contar con un programa permanente de el DHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía			
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 5:</b>		Porcentaje de avance en la operación del programa permanente el DHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía			
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>Nº. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>
1	Desarrollar un Programa Permanente de talleres, conferencias, foros y grupos sobre temas de DHH, igualdad, Prevención de Violencias Cultura Organizacional, Masculinidades y demás que sean requeridas debido al contexto del Municipio.	30	260	\$0.00	Trabajo continuo con excelente respuesta.
2	Trabaja de manera conjunta con una y a fondo con personal de Seguridad ciudadana	0	0	\$0.00	
3	Participar en Programas como el de "Fuera Mujeres y Emprendedoras de Alto Impacto."	0	0	\$0.00	
4					
5					
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>10</b>	<b>260</b>	<b>\$0.00</b>	

<b>META 6</b>		Amonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente			
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 6:</b>		Porcentaje de avance en la armonización de los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente			
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>Nº. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>
1	Elaborar Presupuestos eficaces y eficientes	0	0	\$0.00	

2	Administración de Recursos Financieros con base en la M R (Matriz de Indicadores para Resultados)	0	0	\$0.00	
3	Evaluar que dentro de cada una de las áreas tengan acciones que beneficien a la igualdad	30	0	\$0.00	En Proceso.
4	Facilitar el acceso de documentos oficiales a usuarios o usuarios que lo necesiten	100	326	\$0.00	Buena información a usuarios.
5	Brindar atención oportuna y adecuada al cliente	100	136	\$0.00	Con profesionalismo y buena atención.
5	Elaborar convenios con otras áreas para que brinden la información sobre programas y proyectos que beneficien a mujeres y hombres.	0	0	\$0.00	
7	Seguir de manera puntual las reglas de transparencia y rendición de cuentas:	100	0	\$0.00	Cumpliendo de manera puntual.
	<b>TOTAL: \$ POR INDICADOR</b>	<b>47</b>	<b>462</b>	<b>\$0.00</b>	

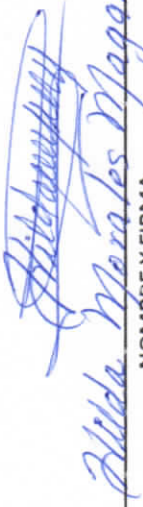
<b>META 7</b>		Iniciar con un trabajo formal sobre nuevas masculinidades: no homogénicas:				
<b>NCIMBRE: DEL INDICADOR 7:</b>		Porcentaje de Avance en la operación del programa sobre nuevas masculinidades no homogénicas				
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>Nc. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>	
1	Crear un grupo de jóvenes multiplicadores de los DHH, masculinidades alternativas e igualdad	10	40	\$0.00	Buena disposición.	
2	Trabajar el tema de salud de los hombres	0	0	\$0.00		
3	Crear campañas por la paternidad responsable	0	0	\$0.00		
4	Incorporar un proyecto de prevención de adicciones y riesgo: en hombres jóvenes	10	0	\$0.00	Sin avance	
5	Campañas publicitarias contra los estereotipos masculinos heteronormativos	10	0	\$0.00	Sin avance	

6	Gestionar un programa de rehabilitación a hombres violentos	10	0	\$0.00	Sin avance
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>7</b>	<b>40</b>	<b>\$0.00</b>	

<b>META 8</b>					
<b>Promover Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana</b>					
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 8:</b> Porcentaje de avance en la operación del programa de Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana					
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>
1	Creación y gestión de Observatorio Ciudadano sobre participación política de las mujeres	0	0	\$0.00	
2	Creación de redes de Apoyo Mujeres en la cabecera y delegaciones con la finalidad de ser grupos cautivos y de ayuda compartida entre las integrantes	80	11	\$0.00	Se ha creado la Fed de mujeres en 11 delegaciones, ya establecidas en cada delegación.
3	Identificar e invitar a las Mujeres Líderes del Municipio para hacerlas parte activa de las actividades de la IMMTuxpan. Conformación de la Red de Mujeres Líderes.	100	11	\$0.00	Se ha creado la Fed de mujeres en 11 delegaciones, ya establecidas en cada delegación.
4	Gestionar convenios con los partidos políticos para observar el tema de los liderazgos de las mujeres y la paridad	0	0	\$0.00	
5					
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>45</b>	<b>22</b>	<b>\$0.00</b>	

<b>META 9</b>					
<b>Lograr entrar en un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género atendiendo las diferentes necesidades e instituciones, así como a la ciudadanía.</b>					
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 9:</b> Porcentaje de avance en la operación de un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género					
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>
1	Programa en conjunto con las áreas de Salud sobre la NOM 025	0	0	\$0.00	

2	Promover la prevención de la violencia de género y acoso cibernético	0	0	\$0.00	
3	Elaborar un DX de Violencia en Tuxpan	100	200	\$0.00	Diagnostico impreso.
4	Georefenciación de las áreas de mayor vulnerabilidad de las mujeres para violencia por razones de género	100	0	\$0.00	Detección de las áreas mas vulnerables en el municipio.
5	Convocar a reuniones y a realizar actividades que propicien una cultura de PAZ, Al Consejo para la Eliminación de la Violencia en Tuxpan. COMPASEVIM y a la Comisión de Igualdad Sustantiva	30	159	\$0.00	En grupos cautivos se ha realizado teniendo resultados exitosos.
6	Trabajar con las entidades públicas tales como servicios médicos, MP, Seguridad Ciudadana, Protección Civil y paramédicos, sobre la aplicación del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.	60	0	\$0.00	Se imprimieron protocolos de atención y se repartieron.
7	Elaborar una campaña permanente contra la violencia en el municipio.	20	0	\$0.00	En proceso continuo.
	<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>44</b>	<b>359</b>	<b>\$0.00</b>	
	<b>TOTALES CUMPLIMIENTO DE LA UR</b>	<b>32</b>	<b>3466</b>	<b>\$0.00</b>	

  
 NOMBRE Y FIRMA  
 RESPONSABLE DEL IMMTUXPAN